

NIEUWSBRIEF CORONA

VAN DIEPEN VAN DER KROEF ADVOCATEN



INLEIDING

Heel de wereld wordt in de greep gehouden door het cononavirus. Het virus en de maatregelen die moeten worden genomen om verspreiding daarvan tegen te gaan zijn zeer ingrijpend. Zeker ook voor ondernemers.

Gelukkig grijpt de overheid in door allerlei maatregelen aan te kondigen. Wij kunnen ons voorstellen dat u door de bomen het bos niet meer ziet. Met behulp van deze nieuwsbrief hopen we u weer op weg te kunnen helpen.

NOODMAATREGELEN

Op 17 maart 2020 kondigde het kabinet de *tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW)* aan. Dit is één van de maatregelen waarmee werkgevers geholpen moeten worden, faillissementen voorkomen moeten kunnen worden en waarbij werknemers meer zekerheid krijgen rondom hun baan en inkomen. Deze regeling komt in de plaats van de Werktijdverkorting.

En voor werkgevers is er meer goed nieuws.

ONDERNEMINGSRECHT

Los van alle “arbeidsrechtelijke” maatregelen wordt er door de overheid ook liquiditeitssteun geboden aan ondernemers. Zo kunnen ZZP'ers aanspraak maken op een vergoeding (hoewel dat voor hen slechts een druppel op een gloeiende plaat zal zijn) en kunnen ondernemingen makkelijker geld lenen. Hoewel we in deze nieuwsbrief niet heel uitvoerig op die maatregelen in zullen gaan, moet u weten dat u ook met vragen over die regelingen bij ons terecht kunt!



MAATREGELEN CORONA:

Blijf en werk zo veel mogelijk thuis.

Was regelmatig uw handen en zorg dat u geen handen schudt.

Blijf thuis indien u (griepachtige) klachten heeft.

Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW)

Veel werkgevers hebben de afgelopen periode werktijdverkorting aangevraagd bij het ministerie SZW. Die regeling is per direct komen te vervallen. Daarvoor in de plaats is de NOW- regeling gekomen. Die regeling voorkomt dat werkgevers geconfronteerd worden met hoge loonlasten terwijl zij geen of een sterk verminderde omzet draaien.



Verminderde omzet

Op basis van de nieuwe regeling kan er door werkgevers een tegemoetkoming in de loonkosten worden aangevraagd bij het UWV indien zij een omzetverlies verwachten van tenminste 20%. De hoogte van de tegemoetkoming is afhankelijk van het omzetverlies vanaf 1 maart 2020. Bij een omzetvermindering van 100% zal een tegemoetkoming in de loonkosten kunnen worden aangevraagd ter hoogte van maximaal 90% van de loonsom. Dit is de maximale tegemoetkoming. Bij een omzetvermindering van 50% bedraagt de tegemoetkoming in de loonkosten maximaal 45% van de loonsom en bij een omzetvermindering van 25% bedraagt de tegemoetkoming in de loonkosten maximaal 22,5% van de loonsom. Verder is het relevant om te weten dat de tegemoetkoming kan worden verstrekt voor drie maanden en dat de tegemoetkoming daarna voor nog eens drie maanden kan worden verlengd. Aan die verlenging zouden nadere voorwaarden kunnen worden verbonden.

Geen ontslag!

U komt alleen in aanmerking voor een vergoeding van het UWV indien u het loon volledig door blijft betalen en indien u geen personeel ontslaat op grond van bedrijfseconomische redenen gedurende de periode dat u de tegemoetkoming ontvangt. Op andere ontslaggronden overgaan tot ontslag blijft wel mogelijk.

Dat geldt ook voor flexwerkers. U hoeft hen niet te ontslaan en kunt hen nog steeds inzetten (zoals u gewend was) of doorbetalen voor de uren die zij normaliter ook werkten (als u nu helemaal geen werk meer voor hen hebt). Ook voor uitzendbureaus staat deze nieuwe regeling open!

Voorschot

Het UWV betaalt na het aanvragen van de tegemoetkoming *in elk geval* een voorschot van 80% van de tegemoetkoming die zij verwachten uit te moeten keren. Achteraf wordt bepaald hoe hoog de tegemoetkoming precies zal zijn. Het voorschot moet in ieder geval acute liquiditeitsproblemen voorkomen.

**HEEFT U AL EEN
VERGUNNING
AANGEVRAAGD VOOR
WERKTIDVERKORTING?
DAN WORDT DIT
AUTOMATISCH ALS
AANVRAAG ONDER DE
NIEUWE REGELING
VERWERKT.**

**MOETEN WERKNEMERS
GEWOON WERKEN ALS
ER SPRAKE IS VAN EEN
NOW-AANVRAAG?
JA, U MAG VAN UW
WERKNEMERS VRAGEN
DOOR TE WERKEN
ZOLANG ER WERK IS.**

MEER MAATREGELLEN VOOR WERKGEVERS!

Naast de nieuwe NOW- regeling heeft het kabinet nog meer “arbeidsrechtelijke” maatregelen aangekondigd. Uit de brief die door het kabinet naar de kamer is gestuurd blijkt dat ook de volgende maatregelen gaan gelden:

1. PREMIEDIFFERENTIATIE

Wanneer er veel wordt overgewerkt (meer dan 30% per kalenderjaar), zou dat achteraf kunnen leiden tot verschuldigdheid van hogere WW- premies. Dit zou er echter toe leiden dat bepaalde sectoren waar nu veel extra werk is (bijvoorbeeld de zorg) met extra kosten zouden worden geconfronteerd. Het kabinet heeft daarom het (tijdelijk) afschaffen van de premiedifferentiatieregeling voor bepaalde sectoren aangekondigd.

Ook stelt het kabinet de premiedifferentiatieregeling uit tot 1 juli 2020. De regeling zou eigenlijk per 1 april 2020 ingaan. Op dat moment moesten werkgevers kunnen laten zien dat zij een schriftelijke overeenkomst hadden met het vaste personeel om in aanmerking te komen voor een lagere WW- premie. Werkgevers hebben nu dus meer tijd om aan die eis te voldoen.

2. FINANCIËLE TEGEMOETKOMINGEN

Er zijn nog een aantal financiële maatregelen genomen, zoals een tegemoetkoming voor ZZP'ers. Hoe die regeling eruit komt te zien, is nog afwachten. Er komt een noodloket, waarbij sommige ondernemers aanspraak kunnen maken op een vaste vergoeding van € 4.000,- (bestemd voor o.a. horeca, kappers, en sportscholen). En er zijn natuurlijk veel belastingmaatregelen genomen (o.a. uitstel) en het verkrijgen van goedkope financiering wordt eenvoudiger gemaakt.

CONTACTGEGEVENS

HEEFT U VRAGEN OVER DE NIEUWE CORONA-MAATREGELLEN? AARZEL NIET EN NEEM CONTACT OP MET VAN DIEPEN VAN DER KROEF ADVOCATEN

mr. Nick Poggenklaas | n.poggenklaas@vandiepen.com | tel. 072 5121300

mr. Roelie Conijn | r.conijn@vandiepen.com | tel. 072 5121300

mr. Marjolein Gobes | m.gobes@vandiepen.com | tel. 0229 287000

mr. Robbert Reijnen | r.reijnen@vandiepen.com | tel. 0229 287000