

Sectie Arbeidsrecht Van Diepen Van der Kroef:

# ZAKELIJK EN BETROKKEN



Komt uw advocaat weleens – zonder directe juridische aanleiding – op bedrijfsbezoek omdat hij of zij alles van uw bedrijf en branche wil weten? Houdt uw advocaat u spontaan op de hoogte van juridische ontwikkelingen die relevant zijn voor uw organisatie? Is uw advocaat ook helemaal thuis in uw regio? Dan heeft u uw zaken goed geregeld en bent u vast al cliënt van Van Diepen Van der Kroef Advocaten. Zo niet, dan wordt het tijd om kennis te maken met dit kantoor dat landelijke schaal combineert met concurrerende tarieven en persoonlijke betrokkenheid.

**B**usiness Haaglanden schoof aan bij partners mr. Marijke Oosterom en mr. Carolien Brederije. Zij zijn verantwoordelijk voor de sectie Arbeidsrecht van het Haagse kantoor aan de Oranjestraat. Met arbeidsrecht speel je je als advocaat niet zo in de kijker als met het strafrecht of het ondernemingsrecht. Carolien Brederije: “Nee, het gaat bij arbeidsrecht niet altijd om spectaculaire overnames of miljoenencontracten met de nodige publiciteit eromheen. Ons werk speelt zich vaak meer op de achtergrond af. Als het allemaal goed geregeld is, hoor je weinig. Maar het is wel werk dat echt gewaardeerd wordt door onze relaties.” Binnen de sectie Arbeidsrecht draait het om het adviseren van organisaties op het gebied van arbeids- en ambtenarenrecht en medezeggenschap.

## REGIONAAL EN INTERNATIONAAL

Veel organisaties vinden het belangrijk om een advocaat in de eigen regio te hebben. “Het komt weinig voor dat je in de auto moet springen om een klant direct bij te staan”, lacht Marijke Oosterom. “Maar laatst was het weer aan de orde en dan is het fijn als je er snel

kunt zijn. Ook belangrijk is natuurlijk dat je als advocaat weet hoe het zit met de bedrijvigheid in de regio en dat je de rechters in de regio kent.”

Van Diepen Van der Kroef – het grootste onafhankelijke advocatenkantoor van Nederland met zeven vestigingen – heeft kantoren in bijna alle belangrijke steden van de Randstad, zodat noodzakelijke kennis snel uitgewisseld kan worden. Vanzelfsprekend zijn er ook internationale klanten. “Met name hier in Den Haag zitten natuurlijk veel internationale organisaties”, vertelt Marijke Oosterom. “Voor hen is het Nederlandse arbeidsrecht vaak onbegrijpelijk en dat kan tot gekke toestanden leiden. Hier wordt meestal eerst onderhandeld en daarna volgt ontslag. In veel landen gaat dat heel anders.”

## KEN JE KLANT

“We hebben hier veel te maken met organisaties in de zorg en met de zakelijke dienstverlening”, vervolgt Oosterom. “Natuurlijk is het altijd belangrijk om je klanten te kennen. Maar als het om arbeidsrecht gaat, geldt dat zeker. In de zorgsector zijn de zaken anders geregeld en wordt er anders over medewerkers en hun rol gedacht dan in, bijvoorbeeld, productiebedrijven.”

Waar het gaat om reïntegratie heeft de sectie Arbeidsrecht inmiddels ook haar sporen verdiend. Carolien Brederije: “Er zitten in de regio, waartoe bij ons ook het Westland behoort, natuurlijk ook nogal wat tuinders en bouwbedrijven. Dan heb je veel te maken met de reïntegratieproblematiek en daar zitten we dan ook heel goed in. Bovendien werken we samen met een aantal grote spelers op de landelijke reïntegratiemarkt.”

## OPEN COMMUNICATIE EN KORTE LIJNEN

Ligt het aan het team van Van Diepen Van der Kroef, dan komt er snel een einde aan een aantal vooroordelen dat over de advocatuur leeft. Carolien Brederije: “Over advocaten hoor je altijd dat ze duur zijn en moeilijk te bereiken. Over dat laatste kan ik kort zijn: we zijn uitstekend bereikbaar. Over onze – realistische – tarieven zijn we heel open. We denken ook op dat gebied met de klant mee. Ik ben partner en dus duurder dan

een juridisch medewerker. Belt een klant mij persoonlijk maar gaat het om een kwestie die net zo goed door een ander lid van ons team behandeld kan worden, dan wijs ik die klant ook op die mogelijkheid. De keuze is dan aan de klant. Bij ons wordt niet zomaar ‘doorgeschoven’ van advocaat naar advocaat, een veelgehoorde klacht die ik hoor over vooral de grote ‘mammoetkantoren’. Dat scheidt vertrouwen en daar is iedereen mee gediend. Wij streven immers naar een langdurige relatie met onze klanten.”

Het belang van de klant staat centraal. “We zijn commercieel”, vindt Brederije. “We kiezen voor een concrete oplossing die ook in het belang is van de organisatie. Niet per se voor de oplossing die juridisch het beste is. Schikken heeft in ontslagzaken, een belangrijk onderdeel van ons werk, vaak de voorkeur omdat daarmee risico’s kunnen worden beperkt. Maar als het in het belang van de klant is, dan gaan we natuurlijk wel procederen.”

## PROACTIEF

Ook in de advocatuur geldt: voorkomen is beter dan genezen. Met name op het gebied van arbeidsrecht is goede dossiervorming van het grootste belang. Oosterom: “Wie schrijft die blijft. Als iemand lange tijd slecht functioneert en er blijkt daarover niets op papier te staan, dan zou het een organisatie weleens veel geld kunnen kosten om van zo’n slecht functionerend personeelslid af te komen. Wij geven onze cliënten concrete adviezen voor het vastleggen van bepaalde zaken.”

Tot slot nog een laatste kenmerk waarmee Van Diepen Van der Kroef zich onderscheidt van veel andere kantoren. Carolien Brederije: “Wij denken niet in dossiers, wij denken mee met onze klanten. Via het arbeidsrecht weten wij veel van de gang van zaken in een bedrijf. Daarom hebben wij ook een signaleringsfunctie. Dat kan dan bijvoorbeeld leiden tot een advies op het gebied van het ondernemingsrecht.”

Kijk voor meer informatie op [www.vandiepen.com](http://www.vandiepen.com).

Tekst: WEL VAN HOLST Fotografie: NICO ORIE ■

## JURIDISCHE VRAAGBAAK

Kan ik een medewerker voor de derde maal een (halfjaar)contract aanbieden? Ik heb eindelijk een goede vertegenwoordiger gevonden. Trek ik me iets aan van zijn concurrentiebeding? Vragen waarop organisaties vaak snel een antwoord moeten hebben. Voor deze klanten is er de Juridische Vraagbaak. Tegen een vaste prijs per kwartaal of tegen een verlaagd uurtarief kan men onbepaald inbellen met juridische vragen. Informeer er naar bij Van Diepen.

## TRENDS

De advocatuur wordt steeds meer *no nonsense*. Bij Van Diepen verwacht men dat klanten steeds meer zullen gaan ‘shoppen’ voor bepaalde rechtsgebieden, ook als aanvulling op de juridische kennis die men zelf vaak al in huis heeft. De tarieven wil Van Diepen realistisch houden.

Het werk neemt – onder invloed van de juridisering van de samenleving – steeds verder toe. Dat blijkt ook in arbeidsrechtzaken: vrijwel iedere werknemer heeft inmiddels een rechtsbijstandverzekering. De werkgever moet dan ook een advocaat aan het werk zetten.

Marijke Oosterom (rechts op de foto) werkt sinds 1995 bij Van Diepen Den Haag en was daarvoor onder andere werkzaam als bedrijfsjurist Arbeidsrecht en Arbeidsvoorwaarden bij Heineken. Zij is lid van het MKB, VNO-NCW West en andere netwerkclubs. Zij rondde een postacademische opleiding Arbeidsrecht succesvol af. Marijke geeft cursussen en schrijft columns, onder andere voor Business Haaglanden.

Carolien Brederije (links op de foto) werkt sinds 2001 voor Van Diepen en werkt al sinds 1995 als advocaat. In 2004 rondde ze cum laude de Postacademische Leergang Arbeidsrecht af. Carolien is onder meer actief in de Unie van Vrouwelijke Ondernemers, geeft cursussen en schrijft columns, onder meer voor Business Haaglanden.