

Arbeidsovereenkomsten per 30 juni 2009

Beste lezer,

De aankomende maanden zijn voor spelers en spelersmakelaars vaak de maanden waarin - op zakelijk gebied - het meeste gebeurt. De transferperiode staat immers weer voor de deur. In het kader daarvan kan het voor spelers die streven naar een transfer van belang zijn om een aantal belangrijke termijnen goed in de gaten te houden. Deze termijnen worden hieronder besproken.

I. Spelers met verlengde arbeidsovereenkomsten die per 30 juni 2009 aflopen en welke niet door de club zijn opgezegd voor of op 31 maart 2009;

Spelers die op dit moment bij een BVO in Nederland spelen op basis van een *tweede* (oftewel verlengde) arbeidsovereenkomst die per 30 juni 2009 afloopt - en welke arbeidsovereenkomst nog niet per aangetekende brief van de club (welke brief uiterlijk 31 maart 2009 door de club aan de speler verzonden had moeten zijn) is opgezegd door de club zelf - hebben op basis van de thans geldende "CAO Contractspelers Betaald Voetbal" automatisch recht op een voortzetting van de arbeidsovereenkomst onder dezelfde arbeidsvoorwaarden voor de duur van een jaar.

Indien de speler *niet* wenst dat de arbeidsovereenkomst nog een jaar doorloopt (omdat hij zijn transfervrije status wenst te benutten), is hij volgens de CAO verplicht om de mededeling van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst uiterlijk **op 15 mei 2009** per aangetekend schrijven aan zijn club te verzenden. Indien deze mededeling niet tijdig is verzonden, wordt de arbeidsovereenkomst automatisch voortgezet voor de duur van een jaar. Om dit te voorkomen dient de speler dus uiterlijk op 15 mei 2009 per aangetekende post een brief te sturen waarin hij aangeeft de arbeidsovereenkomst te willen beëindigen per 30 juni 2009.

II. Spelers met doorlopende arbeidsovereenkomsten die vanaf 30 juni 2009 buiten de "protected period" vallen

De protected period is de periode waarbinnen spelers hun arbeidsovereenkomst niet eenzijdig mogen opzeggen op straffe van eventuele door de FIFA/nationale voetbalbond op te leggen financiële/sportieve sancties. Buiten deze periode mogen spelers de arbeidsovereenkomst wél eenzijdig opzeggen zonder dat dit tot eventuele sancties leidt. De protected period is voor spelers die hun arbeidsovereenkomst tekenden op het moment dat

ze jonger dan 28 jaar oud waren, **3 jaar/seizoenen**, en voor spelers die de arbeidsovereenkomst tekenden op het moment dat ze 28 jaar of ouder waren, **2 jaar/seizoenen**.

Uit artikel 17 van de "FIFA Regulations on the status and transfer of players" en uit het op basis van voornoemd artikel door het sporttribunaal CAS gewezen "Webster-arrest", vloeit voort dat spelers die buiten de protected period vallen, de mogelijkheid hebben om **binnen 15 dagen** na de laatste *officiële* wedstrijd (competitie-, nacompetitie-, playoffs- of bekerwedstrijd) van het seizoen hun arbeidsovereenkomst op te zeggen. Deze opzegging moet schriftelijk gedaan worden en dient binnen de termijn van 15 dagen door de club te zijn ontvangen.

Voor het einde van dit seizoen betekent dit dus dat spelers die per 1 juli 2006 (<28), respectievelijk 1 juli 2007 (>28), een arbeidsovereenkomst zijn aangegaan, zich op deze bepaling kunnen beroepen. Dit zijn uiterste data. Een speler die op basis van een arbeidsovereenkomst speelt die al eerder is aangegaan, kan zich uiteraard ook op deze bepaling beroepen.

Spelers waarvan de protected period van hun arbeidsovereenkomst afloopt en die op de hierboven aangegeven wijze de arbeidsovereenkomst opzeggen, kunnen de club verlaten tegen een transfersom welke gelijk is aan de restwaarde van hun arbeidsovereenkomst. Deze restwaarde is in beginsel het nog door de club aan de speler te betalen salaris over de resterende periode van de doorlopende arbeidsovereenkomst.

Conclusie

Spelers met serieus uitzicht op een transfer in de aankomende transferperiode kunnen onder aanzienlijk gunstigere voorwaarden transfereren, indien zij zich met succes op een van de hiervoor besproken regelingen kunnen beroepen.

Mr. J. Blakborn
Van Diepen Van der Kroef Advocaten